

**UNIVERSITATEA „ȘTEFAN CEL MARE” DIN SUCEAVA**  
**FACULTATEA DE ȘTIINȚE ECONOMICE ȘI ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ**

*Nr. 247 FSEAP1 din 14.02.2020*

**RAPORT ANUAL AL DECANULUI**

**2019**

**1. Activitatea didactică**

În cei 30 de ani, Facultatea de Științe Economice și Administrație Publică s-a maturizat, având un loc bine stabilit în cadrul Universității Ștefan cel Mare din Suceava și în cadrul comunității academice românești. Prin calitatea procesului de formare a absolvenților și-a câștigat încrederea în mediul de afaceri regional și național.

Valorile pe care ne bazăm sunt etica academică și profesionalismul.

Conducerea facultății este asigurată de Consiliul Facultății, decan - **Prof. univ. dr. Carmen Eugenia NASTASE** și prodecan **Conf. univ. dr. Mariana LUPAN**.

Activitatea la nivelul FSEAP este organizată în 3 departamente după cum urmează:

- Departamentul de Contabilitate, Finanțe și Audit – **director, Prof. univ. dr. Elena HLACIUC**;
- Departamentul de Economie, Informatica Economică și Gestiunea Afacerilor – **director, Conf. univ. dr. Angela ALBU**;
- Departamentul de Management, Administrarea Afacerilor și Turism – **director, Prof. univ. dr. Valentin HAPENCIUC**;

**1.1. Programe de studii**

Direcțiile de acțiune au vizat îmbunătățirea continuă a procesului educațional și de dotare a spațiilor de învățământ în vederea sporirii competențelor dobândite de studenți la absolvire, comparabile cu cele ale absolvenților de la facultățile de profil din țară și străinătate

În cadrul Facultății de Științe Economice și Administrație Publică, în anul 2019, au funcționat:

- 9 programe de studii universitare de licență;
- 8 de masterat;
- 3 domenii de doctorat.

Programele de studii din cadrul FSEAP sunt toate acreditate conform legislației în vigoare.

La 1 octombrie 2019, la nivelul FSEAP au fost declarați **2328** de studenți astfel:

- 1213 licență învățământ cu frecvență;
- 487 licență învățământ la distanță;
- 562 Master
- 66 doctorat

Licență	Master	Doctorat
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Afaceri internaționale</li> <li>• Administrarea afacerilor (zi și ID)</li> <li>• Asistență managerială și administrativă (zi și ID)</li> <li>• Contabilitate și informatică de gestiune (zi și ID)</li> <li>• Economia comerțului, turismului și serviciilor (zi și ID)</li> <li>• Finanțe și bănci</li> <li>• Economie generală și comunicare economică</li> <li>• Informatică economică</li> <li>• Management</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Audit și governanță corporativă</li> <li>• Administrarea și formarea resurselor umane în organizații</li> <li>• Contabilitate, audit financiar și expertiză contabilă</li> <li>• Economie și afaceri internaționale</li> <li>• Managementul și administrarea afacerilor</li> <li>• Managementul firmelor de comerț, turism și servicii</li> <li>• Management și audit în afaceri și administrație</li> <li>• Planning of New Tourism Product and Destination Management</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Administrarea afacerilor</li> <li>• Contabilitate</li> <li>• Economie</li> </ul>

La nivelul anului 2019, FSEAP a păstrat strategia de promovare a facultății în licee și în special în liceele din mediul rural prin continuarea proiectului (pentru al treilea an consecutiv) susținut din fondurile FDI, coordonator conf. univ. dr. Mariana LUPAN și proiectele ce vizează abandonul școlar.

În 2019, la nivel de FSEAP, s-a semnat contractul Motivație și performanță în învățământul economic superior, prevenirea abandonului în sistemul educațional universitar - MOTIVIS, ROSE, granturi prin Banca Mondială, director proiect conf. univ. dr. Mihai POPESCU, ce vine să ofere soluții pentru abandonul școlar, prin prevenirea și remedierea fenomenului de abandon a studiilor universitare la FSEAP, prin implementarea unui program de coaching, dezvoltare personală, îndrumare și sprijin (tutorat), consiliere profesională și orientare în carieră pentru minim 300 de studenți.

FSEAP este preocupată de strategia de internaționalizare - la nivelul anului academic 2019-2020 au fost atrași 374 de studenți etnici români de pretutindeni și străini la programele de licență, 76 la programele de master - din Republica Moldova, Ucraina, Turkmenistan.

În anul 2019 FSEAP a funcționat cu programele de studiu pe care și le-a propus la 1 octombrie 2018 la nivel de licență, dar și-a propus ca și strategie restrângerea programelor de master la 10 la 8 prin închiderea programelor APE și DEEF. S-a înregistrat o creștere de 10 % a numărului de studenți comparativ cu anul 2018.

FSEAP a deschis anul academic 2019-2020 cu 9 programe de licență active (pe 8 domenii), 8 programe de masterat (4 domenii), din care:

- programul de master în limba engleză Planning of new tourism products and destination management, acord de dublă diplomă cu Universitatea Coruna din Spania;
- programul de master Audit și Governanță Corporativă, acord de dublă diplomă cu Universitatea de Stat din Moldova din Chișinău – prima promoție care a susținut examenul de disertație în iunie 2019 cu comisie mixtă USM-USV
- programul de master Management și Administrarea Afacerilor, acord de dublă diplomă cu Universitatea Tehnică a Moldovei din Chișinău – prima promoție care a susținut examenul de disertație în iunie-iulie 2019 atât la UTM cât și la USV
- programul de licență Contabilitate și Informatică de Gestiune, acord de dublă diplomă cu Academia de Studii Economice din Republica Moldova;

Începând cu anul universitar 2009-2010, FSEAP deține calitatea de Instituție Organizatoare de Studii Universitare de Doctorat, conform Ordinului MECTS nr. 5200/21.09.2009 pentru următoarele domenii: Economie, Contabilitate, Administrarea afacerilor.

În anul 2019 s-au atras cadre didactice abilitate de la nivel internațional și național, pentru susținerea Școlii doctorale pe domeniile Contabilitate și Administrarea afacerilor.

**Tablel nr. 1. Domeniile de doctorat ale FSEAP**

Domeniul	Act normativ	Coordonatori de doctorat
Economie	Ordinului MECI nr. 5200/21.09.2009	Prof. univ. dr. Gabriela PRELIPCEAN Prof. univ. dr. Ionel BOSTAN Prof. univ. dr. Cristian Valentin HAPENCIUC Prof. univ. dr. Carmen NASTASE
Contabilitate		Prof. univ. dr. Elena HLACIUC Prof. univ. dr. Veronica GROSU Prof.univ.dr. Stefano AZZALI
Administrarea afacerilor		Prof. univ. dr. Aurel BURCIU Prof.univ.dr. Zsuzsánna-Katalin SZABÓ Prof.univ.dr. Gina-Ionela BUTNARU

Programele de studii supus evaluării externe ARACIS în anul universitar 2018-2019 au fost:

- **Administrarea afacerilor** (licență IF);
- **Asistență managerială și administrativă** (licență IF)
- **Informatică economică** (licență IF) pentru ca s-au obținut 75 de locuri (o creștere cu 25 de locuri);

De asemenea, pe parcursul anului universitar s-au întocmit și au fost transmise la ARACIS rapoarte de evaluare internă pentru următoarele programe de studii:

- **Afaceri internaționale** (licență IF);
- **Economia comerțului turismului și serviciilor** (licență IF);
- **Finanțe și bănci** (licență IF);
- **Contabilitate, audit financiar și expertiză contabilă** (master);
- **Economie și afaceri internaționale** (master);
- **Globalizare și diplomație economică** (master nou);
- **Management și administrarea afacerilor** (master);
- **Management și audit în administrație și afaceri** (master).
- Rapoarte autoevaluare școala doctorala pe domeniile – **Economie, Contabilitate, Administrarea afacerilor**

Anual, în fiecare semestru, după încheierea acțiunii de evaluare a activității didactice de către studenți, se organizează întâlniri transversale între cadrele didactice cu funcții de conducere (Decan, Directori de departamente, Responsabili programe de studii) și reprezentanții studenților FSEAP și USV. În cadrul acestor discuții studenții fac o serie de aprecieri referitoare la prestația cadrelor didactice ale facultății noastre și calitatea actului didactic.

Procesul de monitorizare și evaluare a activității academice s-a realizat prin următoarele practici:

- revizuirea periodică a fișelor disciplinelor în concordanță cu rezultatele cercetărilor actuale în domeniul științelor respective.
- analiza, evaluarea și aprobarea, la nivelul departamentelor și de către Decan, a Fișelor disciplinelor din planurile de învățământ, atât la ciclul de licență, cât și la cele de masterat;
- vizite ARACIS;

- chestionare adresate studenților;
- chestionare adresate specialiștilor prin intermediul asociațiilor profesionale;
- chestionare adresate angajatorilor;
- chestionare adresate absolvenților angajați în domeniul în care au finalizat studiile.

## **1.2. Facilități oferite studenților 2019**

### **1.2.1. Burse studenți**

Criteriile specifice ale FSEAP privind acordarea burselor respectă Regulamentul cadru privind acordarea burselor și a altor forme de sprijin material de la nivelul Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava (conform R53)

- a. Din fondul de burse al FSEAP un procent de maximum 30,5% este alocat pentru bursele de ajutor social și 10% pentru burse speciale și burse de ajutor social ocazional. Fondul rămas se repartizează pe ani de studiu și pe programe de studii pentru acordarea burselor de performanță și a burselor de merit. Pentru fiecare an de studiu, program de studii (licență și master) se repartizează fondul de burse în funcție de numărul de studenți fără taxă.
- b. Bursa de performanță se atribuie, la cerere, pe baza rezultatelor deosebite la învățătură, respectiv studenților integraliști care au media generală ponderată pe semestrul precedent mai mare de 9,00 și au obținut performanțe științifice (conform Grilei pentru aprecierea activității științifice).
- c. Bursa de merit se acordă studenților integraliști pe baza rezultatelor deosebite la învățătură, respectiv celor care au cele mai mari medii obținute în anul universitar precedent pentru bursele acordate pentru semestrul I de plată și a mediilor obținute în semestrul I al anului universitar pentru bursele acordate în semestrul al II – lea de plată.

Bursele acordate la nivelul FSEAP sunt:

- Burse de performanță
- Burse de merit
- Burse sociale
- Burse sociale ocazionale
- Burse speciale pentru implicarea în activități extracurriculare și de voluntariat
- Burse speciale, din venituri proprii
- Burse speciale atrase din mediul de afaceri
- Burse acordate din proiecte pentru doctoranzi și postdoctoranzi (Ex 9 burse postdoctoranzi și 6 burse doctoranzi în cadrul proiectului PROGRESSIO)

### **1.2.2. Implicarea studenților în proiecte extracurriculare**

- Continuarea Proiect de mobilitate internă pentru programul de studii de licență Economia Comerțului, Turismului și Serviciilor, între Universitatea Ștefan cel Mare din Suceava, Universitatea Lucian Blaga din Sibiu și Universitatea Petru Maior din Târgu Mureș prin selectarea a câte 2 studenți participanți de la fiecare universitate, pentru o perioadă de 3 săptămâni;

- Continuarea Proiectului Universitate Antreprenorială - Junior Achievement România (începând cu octombrie 2016) - cursuri pentru cadre didactice și studenți, competiții pentru studenți, coordonator prof. dr. Carmen NASTASE;
- Training antreprenorial online organizat de Junior Achievement Romania pentru studenți – Modulul Antreprenoriat la care au participat peste 100 de studenți din cadrul FSEAP ( noiembrie – decembrie 2019 cu 50% mai mult comparativ cu anul academic anterior);
- Continuarea Parteneriatului cu RUBIK HUB prin organizarea unor ateliere RubikEDU.
- Crearea BICOM-Hub este un spațiu de lucru și întâlnire, punând la dispoziție programe de training, mentorat, coaching, acces la o comunitate largă de startup-uri, la surse de finanțare, evenimente de profil, servicii de specialitate Misiunea BICOM Hub este de stimulare a comportamentelor și abordărilor antreprenoriale, de formare a profesioniștilor și sprijinire a startup-urilor și IMM-urilor din regiune.

### 1.2.3. Participarea studenților la conferințe/concursuri studențești

- FSEAP, fondator al Asociației Facultăților de Economie din România, a organizat în luna **aprilie 2019**, faza locală a **Olimpiadei Naționale a Economiștilor în Formare**. Concursul s-a desfășurat pe două nivele de studii – licență și masterat –fiind prezentate și evaluate peste 20 de lucrări elaborate de studenții de la licență și masterat;
- Sesiune Științifică pentru studenți finanțată prin MEC: Economie europeană - Prezent și perspective – 10 mai 2019, 20 de studenți participanți;
- Concurs internațional pentru studenți, „PROSPECTS OF ACCOUNTING DEVELOPMENT: THE YOUNG RESEARCHER’S VIEW” 15 Martie 2019, ASEM, Chișinău;
- Conferința internațională, secțiune studenți, COMPETITIVITATE ȘI DEZVOLTARE SUSTENABILĂ, UTM, Chișinău, Republica Moldova, 25-26 Octombrie 2019
- Concurs de fotografie – Visul european, mai 2019, USV;
- Conferința pentru studenți - Susținerea Antreprenoriatului în Regiune - Universitatea Antreprenorială (realizată - noiembrie, 2019);
- Participarea cu 2 echipe FSEAP la Competiția Junior Achievement România, perioada februarie – aprilie 2019, dintre care 1 echipă selectată în Incubatorul JA BizzFactory la nivel național, aprilie – mai 2019;
- Organizarea concursului: Idei de afaceri inovative în Regiune StudSA – USV, 15 idei de proiecte selectate, 5 proiecte prezentate, 1 proiect premiat de către USV (decembrie 2019);
- Organizarea cursului de Competențe antreprenoriale, programe de formare pentru 40 de studenți prin proiect FDI (iunie 2019 – decembrie 2019).

### 1.2.4. Implicarea studenților în activități - Școli tematice

- Participarea studenților FSEAP la programul Academica BNR - Zilele porților deschise pentru studenții economiști, prin organizarea unei vizite de informare și documentare la BNR București, 30 de studenți participanți și 4 cadre didactice, martie 2019; coordonator conf. univ. dr. Carmen BOGHEAN

- Continuarea proiectului cu finanțare MEC, Școala de vară – Dezvoltare competențe antreprenorială, ediția a-III-a, iulie 2019; 30 de studenți participanți, cadre didactice implicate din USV, Universitatea de Vest Timișoara, Iași, București, Tg Mureș, dar și din stăinătate - Canada.
- Continuarea Proiectul Salvează Statul Bucovinean și participarea la evenimentul USV – Noaptea cercetătorului, studenți de la ECTS, coordonator conf. univ. dr. Carmen CHASOVSCI
- Școala intensivă de la Budapesta - Ungaria, martie 2019 - 3 studenți participanți
- Participarea la Școala de excelență în turism și antreprenoriat, Ploiești, aprilie 2019 - 3 studenți ECTS
- Participarea studenților la Târgul de turism de la Berlin – martie 2019 – 10 studenți, 3 cadre didactice
- Realizarea a două ateliere de lucru în parteneriat cu Rubik HUB: 1.Cum se naște o idee de business; 2.Cine sunt oamenii din spatele unui start-up, invitați antreprenori de succes locali, reprezentanți multinaționale; 40 de participanți, (iulie 2019);
- Continuarea derulării de internshipuri: parteneriate cu EGGER, Mobexpert, CCI SV, CECCAR, Management Account, (iulie-august 2019);
- Denisa Chifan, inițiere afacere finanțat prin ANTUR

### 1.3. Caravana Admiterii

- cadre didactice implicate direct în promovare FSEAP prin vizite la licee din județul Suceava și județele limitrofe;
- Studenți selectați care au susținut și participat la Caravana FSEAP/USV – secretar admitere Lector univ dr. Cristi ICHIM
- FSEAP a continuat tradiția colaborării cu mediul preuniversitar, în fiecare an în lunile martie-aprilie, implicându-se în programul „Școala altfel”;
- Implicarea în concursul ”**Student pentru o zi**”- [www.usv.ro/1zi/](http://www.usv.ro/1zi/), competiție destinată elevilor prin susținerea unui Test la Economie aprilie 2019;

### 1.4. Stagii Erasmus

- 11 mobilități cadre didactice, din care:
  - 3 de predare;
  - 8 de formare;
- 2 mobilități cu grant 0
- 21 mobilități de studiu pentru studenți în programul Erasmus+ și 3 mobilități de studiu pentru studenți în programul Erasmus+ Țări partenere
- 15 mobilități de plasament pentru studenți în Belgia și Italia
- Studenții primesc pe lângă bursa Erasmus, și un bonus de aprox. 300 euro/lună + anumite intrări plătite de firma, de tipul vizite de lucru la CE, bilete la concerte, sprijin pentru descoperirea obiectivelor turistice.
- Studenți incoming în anul 2018 – 2019: 8 studenți
- Profesori incoming : 8 din Cehia, Spania, Federația Rusă și Georgia
- 3 activități în ciclul ”Specialiști fără frontiere” cu profesorii incoming

- 1 activitate pentru studenți ”Gusturi și arome” la care au participat toți studenții Erasmus de pe sem. I, studenți din Republica Moldova, Ucraina și Turkmenistan, de la programul de licență AI anul. I.
- 4 acorduri noi încheiate în cadrul programului Erasmus+ cu Alexander Technological Educational Institute of Thessaloniki și University of Ioannina (Grecia), Universidad Politecnica de Cartagena (Spania) și Anadolu University (Turcia)

### 1.5. Inserția absolvenților pe piața muncii

FSEAP are încheiate acorduri de parteneriat și colaborare științifico-profesională cu parteneri naționali precum și de pe plan local. Parteneriatele presupun implicarea activă a reprezentanților firmei și strângerea relațiilor dintre mediul de afaceri și facultatea noastră, în vederea îmbunătățirii inserției studenților noștri pe piața muncii. Totodată, acordurile de parteneriat și colaborare vizează facilitarea realizării practicii studentești în cadrul acestor instituții, dar mai ales efectuarea de stagii de internship și documentare în vederea consolidării de studii de caz pentru lucrările de licență, atât pentru studenții economiști cât și pentru cei din domeniul administrației publice. Feedback-ul oferit de reprezentanții mediului de afaceri și de absolvenții FSEAP constituie un reper important în direcția armonizării planurilor de învățământ și a curriculei cu cerințele de pe piața muncii.

Anual, facultatea organizează mese rotunde care au ca teme de discuție aceste aspecte, iar comisiile de supervizare ale programelor de studii și Comisia CEAC FSEAP au în componență reprezentanți ai stakeholderilor locali.

Menținerea și dezvoltarea relațiilor cu firmele s-a desfășurat pe mai multe direcții:

- **organizarea de cursuri și workshop-uri** la care sunt invitați reprezentanți ai mediului economic, având ca teme: dezvoltare personală, piața bancară, piața financiară, piața imobiliară, sectorul IMM-uri, decizii și performanță economică;
- **organizarea concursuri studentești** pe teme de real interes din domenii de interes (contabilitate, dezvoltare regionala, economie europeana, marketing, start-up etc) care provoacă dezbateri intense între studenți și reprezentanții agenților economici prezenți;
- **dezvoltarea unor parteneriate cu mediul privat**; ex Ziua Porților Deschise în industria ospitalității, 12-13 aprilie 2019
- efectuarea unor **stagii la diferite companii pe timpul vacanței de vară în SUA** prin intermediul Work and Travel, Job TRUST Grecia și stagii de practică în unități de cazare din Germania și Spania sau în Belgia la firme de contabilitate;
- crearea **cadrelor necesare pentru realizarea unor lucrări de licență** și disertație cu tematică oferită de către firme.
- Participarea la târgul de job-uri organizat de USV
- Mese rotunde cu mediul preuniversitar și mediul de afaceri organizate de către fiecare departament (cel puțin un eveniment/departament)

Menținerea și dezvoltarea relațiilor cu agenții economici, cu instituțiile publice și cu organizațiile non-profit, ne permit obținerea de reacții din partea acestora pentru revizuirea curriculei oferite de Facultatea de Științe Economice și Administrație Publică, fiind create astfel premisele aplicării unui sistem de evaluare coerent a programelor de studii, adaptat la cerințele angajatorilor.

## Exemple

- Colaborarea cu Camera de Comerț și Industrie din Suceava pentru implementarea proiectului ”Învăță din practică! INDIP” sau “Simulator de Cariera” – OTP Bank, PROGRESSIO, care vizează derularea stagiilor de practică în concordanță cu domeniul de studii;
- Colaborarea cu firma EGGER - 28 studenți selectați pentru Curs de limbă germană pentru afaceri, derulat pe parcursul anilor academici 2017-2018 și 2018-2019;
- Parteneriat cu ASSIST; Ana Sped, Colaborarea cu CECCAR - Filiala Suceava; etc
- Colaborarea extinsă cu potențialii angajatori prin crearea pe site FSEAP a unui link locuri de munca studenți și absolvenți <http://www.seap.usv.ro/ro/index.php?pag=510>

Registrul antreprenorilor Anexa 2

## **2. Activitatea de cercetare**

### **2.1. Centre de cercetare**

O parte semnificativă a activității derulate de FSEAP stabilește arile prioritare de cercetare. Strategia de cercetare a facultății asigură un echilibru între cercetarea fundamentală și cea aplicată. Cercetarea științifică reprezintă o componentă obligatorie a activității cadrelor didactice (fișa de evaluare a cadrelor didactice – F09) și constituie criteriul principal de evaluare și promovare a personalului didactic și de cercetare. Cadrele didactice au obligativitatea antrenării studenților în activitatea de cercetare. Valorificarea cercetării științifice s-a realizat și se realizează, în principal, prin publicații științifice naționale și internaționale precum și prin participări la simpozioane și sesiuni științifice.

FSEAP este orientată către cercetare, pe considerentul că rezultatele obținute în cercetare reprezintă un semnal important privind calitatea personalului didactic, sarcina acestuia fiind nu doar de a transmite informație ci și de a participa activ la crearea acesteia.

La nivel FSEAP funcționează 3 centre de cercetare:

- Centrul de Cercetare în Management și Administrarea Afacerilor;
- Centrul de Cercetare în Contabilitate și Informatică de Gestiune;
- Centrul de Resurse și Cercetări în Turism

FSEAP coordonează Centru de Studii Europene - ENACTED, care funcționează la nivel de USV ce susține crearea unui mediu propice pentru dezvoltarea cooperării transfrontaliere și a unor structuri durabile în vederea promovării participării țărilor vecine la promovarea studiilor europene

Studenții sunt atrași în activitatea de cercetare care se concretizează an de an în referate și lucrări științifice, individuale sau în colaborare cu cadrele didactice. O parte dintre acestea sunt prezentate în cadrul sesiunilor științifice și publicate. Activitatea de cercetare a studenților FSEAP se concretizează și prin participarea la **Olimpiadele Studențești** organizate la nivel național, dar și prin participarea la conferințe științifice.

Activitatea de cercetare științifică din cadrul Facultății de Științe Economice și Administrație Publică se desfășoară individual sau în echipe de lucru constituite voluntar la nivelul Departamentelor sau în cadrul colectivelor de cercetare.



**Tabelul nr.2. Valori ale activității de cercetare la Facultatea de Științe Economice și Administrație Publică**

An universitar/ Indicatori	2019
Personal implicat direct în cercetare	57
Laboratoare de cercetare	1
Unități autonome de cercetare	-
Granturi și contracte de cercetare	1
Valoarea granturilor/ contractelor ce cercetare	>500000
Valoarea dotărilor cerute pentru laboratoarele de cercetare	>40000
Publicații științifice	130
Reviste ale facultății	5
Lucrări/articole cotate ISI	12
Cărți științifice/ Cursuri	25
Alte rezultate ale cercetării (brevete, premii obținute, citări etc.)	2
Manifestări științifice internaționale organizate	1
Manifestări științifice studentești (naționale și internaționale)	4

## 2.2. Publicații și proiecte

Facultatea de Științe Economice și Administrație Publică editează anual 5 publicații științifice periodice:

1. *The Annals of the "Ștefan cel Mare" University Suceava. Fascicle of the Faculty of Economics and Public Administration*, revistă indexată în mai multe baze de date internaționale (BDI) precum: indexare ERIH PLUS, RePEc, DOAJ, EBSCO, Cabell's Directory, Public Knowledge Project (PKP), Socionet;
2. *Revista de Turism – Studii și cercetări în turism*, publicație indexată în mai multe baze de date internaționale (BDI) precum: EBSCO, SCIPHO, RePEc, DOAJ, Cabell's International, CIRET (poz.132), The University of Hong Kong Libraries;
3. *European Journal of Accounting, Finance and Business*, revistă indexată în următoarele baze de date internaționale: RePEc, DRJI, OAJI, J-Gate, ERIH+
4. *Journal of Applied Computer Science & Mathematics*, revistă inclusă în următoarele baze de date: DOAJ, ICAAP, ROAD Directory, Zentralblatt Math, EBSCO (poz.1143), Ulrich's Periodical Directory, Index Copernicus, Genamics JournalSeek, University of Lincoln (UK), Socolar (China), University of Rochester (USA), Open J-Gate;
5. *EcoForum*, revistă inclusă în mai multe baze de date internaționale (BDI) precum: RePEc, DOAJ, Cabell's Directory, Scientific Commons, Public Knowledge Project (PKP), SCIRUS, Socionet, Intute - Social Sciences sau Index Copernicus;

### Proiecte derulate în anul 2019

- Proiect cercetare PCCDI în domeniul Patrimoniu și identitate culturală - PORT Cultural - director proiect prof. univ. dr. Gabriela PRELIPCEAN, USV Coordonator consorțiu, Conf. dr. Carmen CHASOVSCI - coordonator FSEAP, cu titlul PORT Cultural: PORTofoliu de instrumente inovative pentru dezvoltarea durabilă a comunităților rurale cu potențial turistic, prin valorificarea elementelor de patrimoniu

și identitate culturală, Cod proiect PN-III-P1-1.2-PCCDI-2017-0884, Nr. proiect 56PCCDI / 2018; <https://portcultural.usv.ro/>;

- Centru pentru transferul de cunoștințe către întreprinderi din domeniul ICT – CENTRIC (2018-2020), director proiect prof. univ. dr. Gabriela PRELIPCEAN <http://centric.usv.ro/>
- Proiect Jean Monnet Network, European Union and its neighbourhood. Network for enhancing EU's actorness in the eastern borderlands ENACTED (2017-2020), director proiect prof. univ. dr. Gabriela PRELIPCEAN, FSEAP partener <http://enacted.uaic.ro>
- ANTUR - Start up Plus - director proiect prof. univ. dr. Gabriela PRELIPCEAN, USV Coordonator , [www.antur.usv.ro](http://www.antur.usv.ro)
- Proiect POCU – Învață din practică! – INDIP, director proiect conf dr. Mariana LUPAN, USV Aplicant, <https://practicasv.ro/>
- Proiect POCU – Stimulator de Carieră, director proiect partener, prof univ. dr. Carmen NASTASE, <https://www.okcenter.ro/simulator-de-cariera/>
- Proiectul „Construiește-te în perspectivă! Vizibilitate și acces pentru tinerii din mediile defavorizate - COMPETIV”, director proiect conf dr. Mariana LUPAN, [www.academica.usv.ro](http://www.academica.usv.ro)
- Proiect Susținerea activităților societății antreprenoriale studențești Stud SA – USV, finanțat prin FDI, director proiect, prof. dr. Carmen NASTASE [www.incubaf.usv.ro](http://www.incubaf.usv.ro)
- Proiect POCU - DECIDE - Dezvoltare prin educație antreprenorială și cercetare inovativă doctorală și postdoctorală, <http://www.decide.usv.ro/>, USV aplicant, director proiect Bogdan COCIERU
- POCU - grant de resurse umane PROGRESSIO, USV partener, Coordonator partener prof. univ. dr. Carmen NASTASE [www.progressio.usv.ro](http://www.progressio.usv.ro)
- Proiect finanțat de Romanian American Foundation și JA - Supporting entrepreneurship activities for students StudSA-USV, director proiect Mihai POPESCU, 4100 dolari.
- ROSE, granturi prin Banca Mondială, Motivație și performanță în învățământul economic superior, prevenirea abandonului în sistemul educațional universitar-MOTIVIS, director proiect conf. univ. dr. Mihai POPOESCU

### **Proiecte depuse în 2019 care se implementeze începând cu anul 2020**

- 3 proiecte POCU, unul aplicant și 2 parteneri

### **Dintre activități derulate în 2019 pot fi exemplificate:**

- Conferința internațională “Vision and Foresight in Sustainable Economic Policies in the 21st Century” mai 2019, Participanții atât cadre didactice și studenți de la FSEAP cât și invitați, Academia de Studii Economice a Moldovei și Universitatea Tehnică a Moldovei (Republica Moldova), Yuriy Fedkovich Chernivtsi National University, Kyiv National Economic University (Ucraina), Saint-Petersburg State University of Economics, South-West State University, Kursk (Federația Rusă), UBB Cluj-Napoca, Univ. AL.I. Cuza Iași, Universitatea de Vest din Timișoara, Universitatea Petrol-Gaze din Ploiești și Univ. Constantin Brâncuși Târgu Jiu;
- International Scientific Student Conference, 15.03.2019, Chisinau, ASEM,
- Conferință studenți, finanțare MEN, European Economies: Present and Perspectives, 11 mai 2019
- Looking to the future - Common values, common dreams - concurs de eseuri, 9 mai 2019
- Seminarii științifice in domeniul contabilitate, exemplu - The impact of digital revolution on accounting profession, 07.02.2019
- Sminariile de marți, ateliere și conferințe pentru studenți

- Promovare Internship – ASIST, EGGER, Mobexpert, Mind Software
- Open Doors Assist 2019
- Eveniment de cariera CCOC,
- Marketing și vânzări în servicii,
- Conferința Științifică Internațională Studențească – Ediția a III a, mai 2019
- JobTrust - Employment & Internships Opportunities in Greece,
- Prezentare Stagii de plasament (Germania), 20 iunie - 20 septembrie

### 3. Structura FSEAP

#### 3.1. Resursa umana - Personal de predare și de cercetare cu normă de bază

Numărul total de membri ai personalului de predare și de cercetare științifică cu norma de bază/titulari în universitate, conform statelor de funcții

**Tabelul nr. 3. Numărul cadrelor didactice și de cercetare titulare FSEAP**

Grad didactic sau de cercetare	2018	2019
Asistent universitar	1+1 perioada determinata	1 + 3 perioada determinata
Lectori	27	29
Conferențiar universitar	20	20
Profesor universitar	7	7
<b>Total</b>	<b>55+ 1 per.determ</b>	<b>57 + 3 per.determ.</b>

- **Departamentul de Contabilitate, Audit și Finanțe – 16**
  - 7 prof și conf (2+5) - 8 lectori - 1 asistent
- **Departamentul de Economie, Informatică economică și Gestiunea Afacerilor – 23**
  - 10 prof și conf (3+7) - 11 lectori – 2 asist. per. determinată
- **Departamentul de Management, Administrarea afacerilor și Turism – 21**
  - 10 prof și conf(2+8) - 10 lectori– 1 asist. per. determinată
- **Personal didactic auxiliar**
  - Secretariat - 6
  - Inginer sistem - 2
  - Administratori financiari - 2
  - Laborant -1

Calitatea resursei umane, pe domeniile economic și administrativ, este o preocupare permanentă a FSEAP. În acest sens, s-a urmărit creșterea performanțelor cadrelor didactice prin promovarea excelenței academice și preocuparea pentru motivarea dezvoltării profesionale și avansării în cariera didactică. Pentru sporirea calității personalului s-au avut în vedere următoarele aspecte: formarea viitorilor cercetători, dezvoltarea creativității personalului, promovarea excelenței, cunoașterea științifică, comunicarea și informarea, autoevaluarea și competiția, promovarea valorilor, interdisciplinaritatea și lucrul în echipă.

**Tabel nr.4. Calitatea resursei umane, politici referitoare la recrutarea și formarea personalului**

Perioada	Nr.total posturi didactice	Posturi ocupate	Posturi vacante	Grad de ocupare	Posturi scoase la concurs
DCAF	34	16	18	47,05%	1
DEIEGA	38	20	18	52,63%	1+2 per.det.
DMAAT	31	19	12	61,29%	1+1 per.det.
2018/2019	103	55	48	53,39%	

Toți coordonatorii de disciplină au titlul științific de doctor. Atât aceștia, cât și asistenții au pregătirea inițială și competențe în domeniul disciplinelor predate și îndeplinesc cerințele legale pentru ocuparea posturilor didactice.

Membri CNATDCU 1

Membri ARACIS 6

### **3.2. Alocarea resurselor pentru învățământ, cercetare, dezvoltare**

**Resursele sunt de natură bugetară (finanțarea de bază, cea complementară și cea suplimentară)** precum și din finanțări extrabugetare (venituri proprii). Este adevărat că resursele bugetare relativ reduse nu permit o dezvoltare instituțională de anvergură și, de aceea, se încearcă o reorientare pentru a identifica surse alternative, fie din partea altor finanțatori publici (alte ministere sau autorități decât cel al MEN), fie din resurse internaționale sau parteneriate publice și private.

Obiectivul principal, care trebuie implementat în această privință, este crearea unui sistem eficient de alocare a resurselor, care să sprijine domeniile de interes strategic pentru facultate, respectiv universitate. Alocarea resurselor se face prioritar în programele și proiectele viabile, de perspectivă.

Alocarea resurselor pentru învățare, cercetare și dezvoltare urmărește câteva componente principale:

- acordarea de premii din venituri proprii;
- organizarea unor sesiuni științifice destinate studenților;
- alocarea de spații și crearea condițiilor pentru ca studenții să-și desfășoare activități extracuriculare proprii;
- atragerea studenților în activități de cercetare prin implicarea în echipe de cercetare;
- atragerea de parteneri locali pentru susținerea/premierea concursurilor studențești;
- organizarea de concursuri pentru scutire/reducere din taxa de școlarizare;
- oferirea de burse de studiu în străinătate;
- locuri în tabere studențești.

## Analiza SWOT

### Puncte tari:

- Adaptarea continuă a procesului didactic la cerințele centrării învățământului pe student;
- Bază materială și dotări corespunzătoare cerințelor actuale, existența unei infrastructuri didactice ce s-a modernizat (săli de cursuri Aula Magna/săli de seminar A036a, INCUBAF, Co-working space - BICOM);
- Acumularea unei experiențe didactice și de cercetare științifică de către întreg corpul didactic al FSEAP (57 titulari), ce a asigurat consolidarea programelor corespondente de licență, master și doctorat;
- Relații internaționale care conturează un potențial de colaborare în domeniul învățământului și cercetării, prin colaborări strânse cu universități de prestigiu din UE, din Republica Moldova și Ucraina (programe de master joint degree – MAAF, AGCE, Licență CIG);
- Atragerea de profesori/lectori de la universități de prestigiu cum ar fi: University of Applied Sciences, Berlin Germania,, Universitatea Coruna, Spania, UTM, ASEM Republica Moldova, Universitatea Yuri Fedkovici Ucraina, Marea Britanie, Canada;
- Ofertă de învățământ diversificată, cu o structură ce permite o adaptare rapidă la modificările din piața muncii;
- Sprijin din partea comunității locale (parteneriat EGGER, limba germană);
- Costul relativ redus al instruirii și asigurarea unor facilități conexe: burse, cazare în cămine moderne;
- Acoperire corespunzătoare cu cadre didactice a procesului didactic. O structură bună pe vârste și specializări a personalului didactic cu asigurarea continuității și colaborării între generații;
- Stimularea activității de cercetare prin stabilirea de salarii diferențiale și prin corelarea normei didactice cu rezultatele cercetării;
- Preocuparea FSEAP în legătură cu recrutarea candidaților, publicitate, colectarea ofertei de locuri de muncă, promovarea programelor de studiu;
- Intensificarea eforturilor pentru creșterea vizibilității și atractivității programelor de studii din cadrul FSEAP la nivel național și internațional prin promovarea modului internațional;
- Existența unui fond bibliografic consistent (în format tipărit și electronic), aflat la dispoziția cercetătorilor;
- Acces la baze de date internaționale de prestigiu (Springerlink, Web of Knowledge, Proquest Central, Oxford Journals, IEEE/IEL, Science Direct Journals);
- Creșterea procentului acordat de către universitate din venituri proprii în fondul de burse;
- Derularea de activități de instruire pentru dezvoltarea competențelor antreprenoriale în rândul studenților;

### Puncte slabe:

- Abandonul școlar;
- Motivația scăzută și participarea dezinteresată a unui număr semnificativ de studenți la cursuri la programele de studii de licență și master;
- Insuficiența comunicare cu mediul de afaceri local și național;
- Absența unui mediu economic puternic în zonă care să susțină proiecte de cercetare și să ofere soluții de inserție pe piața muncii;

- Insuficientă modernizare a centrelor de cercetare, Biblioteca Corp H, A013;
- Promovarea redusă a mobilității interne pentru studenți;
- Supraaglomerarea personalului academic cu activități și probleme administrative;
- Număr relativ scăzut de stagii de cercetare în universități din străinătate, pentru studenți și cadre didactice;

#### **Oportunități:**

- Situatia într-o zonă transfrontalieră strategică;
- Atragerea studenților străini UE și non UE (R Moldova, Ucraina, China, Turkmenistan);
- Creșterea inserției pe piața muncii prin realizarea de parteneriate strategice cu agenții economici din regiune;
- Deschiderea autorităților locale către inițiativele FSEAP și buna imagine în comunitatea locală;
- Politica UE de creștere a numărului de persoane cu studii superioare licență, master și doctorat;
- Susținerea celor trei programe de doctorat prin legislație și finanțări externe;
- Dezvoltarea infrastructurii prin depunerea de proiecte naționale și internaționale/ respectiv cheltuieli din venituri proprii pentru dotarea cu echipamente și softuri.

#### **Amenințări:**

- Reducerea numărului de studenți datorită reducerii numărului de absolvenți de liceu, factor demografic deficitar și scăderea naturală a populației școlare în următorii 5 ani;
- Reducerea numărului de studenți la taxă prin competiția la nivel național pentru atragerea de studenți (raportul actual 40-60%);
- Subfinanțarea programelor de studii prin diferența mare dintre alocația bugetară și taxe de școlaritate;
- Migrarea absolvenților către alte centre universitare din țară sau din străinătate, în special pentru programele de master;
- PIB per capita scăzut, investiții străine modeste și lipsa infrastructurii de transport în ansamblul Regiunii de Nord-Est a României (6 județe);
- Dificultățile economice și instabilitatea cu care se confruntă firmele/companiile generează un interes scăzut și diminuarea fondurilor pentru proiecte de cercetare în domeniu și/sau atragerea unor doctori în Științe economice în rândul salariaților proprii;
- Imposibilitatea cuantificării și utilizării integrale a rezultatelor din cercetarea științifică.

Decan  
Prof. univ. dr. Carmen Eugenia NASTASE

Data. 14.02.2020



Anexa 1

Studenti FSEAP la 1 octombrie 2019

Program de studiu		Nr. Studenți 2019/2020				Nr.total studenți	
		Fara taxă	Fara taxă, RM	Cu taxă	Cu taxă, RM		
Facultatea de Științe Economice și Administrație Publică IF	Economia comerțului, turismului și serviciilor	I	16	29	21		66
		II	17	30	1		48
		III	22	21	3		46
	Administrarea afacerilor	I	15	17	29		61
		II	17	19	4	1	41
		III	18	11	4	2	35
	Informatică Economică	I	30	7	4		41
		II	34	3	3		40
		III	25	6	3		34
	Economie generală și comunicare economică	I	20	4	0		24
		II	21	15	0		36
		III	17	2	1		20
	Afaceri internaționale	I	20	18	1		39
		II	16	20	1	2	39
		III	14	18	0		32
	Management	I	15	14	17		46
		II	15	15	0		30
		III	23	11	2		36
	Finanțe și bănci	I	20	24	11		55
		II	27	13	5		45
		III	32	4	4		40
Contabilitate și informatică de gestiune	I	21	27	61		109	
	II	49	28	16		93	
	III	58	2	12		72	
Asistență managerială și administrativă	I	15	2	12		29	
	II	18	5	5		28	
	III	25	1	2		28	
<b>Total FSEAP</b>			<b>620</b>	<b>366</b>	<b>222</b>	<b>5</b>	<b>1213</b>

Program de studiu			Cu taxă	Cu taxă, RM	Nr. studenți
Facultatea de Științe Economice și Administrație Publică	Economia comerțului, turismului și serviciilor	I	32		32
		II	11		11
		III	27		27
Administrarea afacerilor		I	67	2	69
		II	33		33

ID		III	37		37	
	Contabilitate și informatică de gestiune	I	72		72	
		II	61		61	
		III	42		42	
	Asistență managerială și administrativă	I	58		58	
		II	25		25	
		III	20		20	
	<b>Total FSEAP</b>			<b>485</b>	<b>2</b>	<b>487</b>

	Program de studiu		Nr. Studenți 2019/2020				Nr. studenți
			Fara taxă	Fara taxă, RM	Cu taxă	Cu taxă, RM	
Facultate de Științe Economice și Administrație Publică MASTER	Management și audit în administrație și afaceri	I	10	0	40		50
		II	23	1	19	0	43
	Management și administrarea afacerilor	I	10	17	24		51
		II	13	13	5	0	31
	Planning of new tourism products an destination management	I	18	0	3		21
		II	15	0	3	0	18
	Managementul firmelor de comerț, turism și servicii	I	15	2	8		25
		II	14	2	0	0	16
	Administrarea și formarea resurselor umane în organizații	I	13	2	18		33
		II	12	0	5	0	17
	Contabilitate, audit financiar și expertiză contabilă	I	13	3	59		75
		II	39	4	24	0	67
	Audit și guvernanță corporativă	I	13	18	10		41
		II	16	10	7	0	33
	Economie și afaceri internaționale	I	14	2	6		22
		II	11	4	3	1	19
	<b>Total FSEAP</b>			<b>249</b>	<b>78</b>	<b>234</b>	<b>1</b>



Anexa 2

Registrul antreprenorilor

Domeniul de licență	Organizatie parteneră	Date de contact ale organizației	Nume mentor	Număr de parteneriate încheiate cu universitatea
Administrarea afacerilor	SC Egger România SRL	Municipiul Rădăuți, Str. Austriei, Nr. 2, jud. Suceava, Telefon +40 372 438 000	Ovidiu MARDARE, Carmen Mihaela TURLIUC	1
	SC ORIZONT COM SRL	Municipiul Rădăuți, Str. Ștefan cel Mare, nr. 64, jud. Suceava	Gabriel Dorin FOCA	1
	SC CONSULTING GROUP SRL	Str. Leca Morariu, nr.3, bl.B1, sc.A, ap1, Suceava, Telefon 0040 230 530142	Doru-Vali BILIUȚĂ	1
	SC „IACOB’S” SA Suceava	Șcheia, Str. Agronomului, nr. 445, jud. Suceava, Telefon 0230-526996	Liliana Smărăndița IACOB	1
	Camera de Comerț și Industrie Suceava	Str. Universitatii, Nr. 15-17, 720229, Suceava; Telefon: +4 0230 521 506	Lucian GHEORGHIU	1
	SC BETTY ICE SRL SUCEAVA	Strada Cernăuți 121, Suceava 720021 Telefon: 0230 520 454	Elena Ramona HUBER	1
	SC Bilco Travel SRL Suceava	Strada Nicolae Balcescu 2, Suceava, Telefon 0230.522.460	Cătălina SIMINIUC	1
	SC West Travel SRL Suceava	Suceava, str. Stefan cel Mare nr. 24, Telefon 0230-520 256	Ion Corneliu STRUGARIU	1
	SC Juventus Nord-Est SRL Suceava	Aleea Ion Grămadă, Nr. 7, Suceava, Telefon 0230.523.755	Ramona BUTNARIU	1
	SC Touring Europabus Romania SRL Suceava	Str. Ana Ipatescu Nr. 4, BL.F, Sc. E, Ap.1 Suceava, telefon: 023020634	Lăcrămioara SLEVOACĂ	1
	SC Great People Inside SRL Brașov	Brașov; Str. Mirăslău, nr. 35 Brașov, telefon: 0732 917459	Doru DIMA	1
Cibernetică, statistică și informatică economică	SC NESS ROMANIA SRL	Iași, Str. Palas, Nr, 5B, United Business Center 1	Irina CRĂCIUC	1
	ASSIST Software Suceava	Strada Tipografiei 1, Suceava 720043 Telefon: 0230 521 100	Ionela LUNGU	1
	SC CONSULTING GROUP SRL	Str. Leca Morariu, nr.3, bl.B1, sc.A, ap1, Suceava	Doru-Vali BILIUȚĂ	1
	Camera de Comerț și Industrie Suceava	Str. Universitatii, Nr. 15-17, 720229, Suceava; Telefon: +4 0230 521 506	Lucian GHEORGHIU	1
Contabilitate	SC Egger România SRL	Municipiul Rădăuți, Str. Austriei, Nr. 2, jud. Suceava, Telefon +40 372 438 000	Monica Antonela GEORGESCU	1
	SC LUST EXPERT SRL SUCEAVA	Strada Bistriței nr. 28, Suceava, Telefon (004) 0230 523107	Luminița Paula CHIHAI	1

	SC MANAGEMENT ACCOUNT SRL Suceava	str. Mihai Eminescu nr. 10, sc. A, et. 3, cam. 16, Județul Suceava, Telefon +4 0230 551 554	Loredana MIHĂILĂ	1
	SC BERMAS SA SUCEAVA	Strada Humorului 61, Șcheia 727525, Suceava Telefon: 0230 526 543	Iridenta ȚEBREAN	1
<b>Economie</b>	SC CONSULTING GROUP SRL	Str. Leca Morariu, nr.3, bl.B1, sc.A, ap1, Suceava	Doru-Vali BILIUȚĂ	1
	Camera de Comerț și Industrie Suceava	Str. Universitatii, Nr. 15-17, 720229, Suceava; Telefon: +4 0230 521 506	Carmen FEDIUC	1
<b>Economie și afaceri internaționale</b>	Camera de Comerț și Industrie Suceava	Str. Universitatii, Nr. 15-17, 720229, Suceava; Telefon: +4 0230 521 506	Lucian GHEORGHIU	1
	BRD – GROUP SOCIETE GENERALE, Sucursala Suceava	Strada Ștefan cel Mare 35, Suceava Telefon:0230 214 973	Adrian SOROCANIUC	1
<b>Finanțe</b>	RAIFFEISEN BANK, Sucursala Suceava	Str. Cernauti, Nr. 118, Selgros Cash & Carry, Suceava 720089, Telefon:021 306 3002	Gheorghe MOROȘAN	1
	BRD – GROUP SOCIETE GENERALE, Sucursala Suceava	Strada Ștefan cel Mare 35, Suceava Telefon:0230 214 973	Daniela Elena COSTENIUC	1
<b>Management</b>	SC Egger România SRL	Municipiul Rădăuți, Str. Austriei, Nr. 2, jud. Suceava, Telefon +40 372 438 000	Virgina DOBRE	1
	SC ORIZONT COM SRL	Municipiul Rădăuți, Str. Ștefan cel Mare, nr. 64, jud. Suceava	Gabriel Dorin FOCA	1
<b>Științe administrative</b>	Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă, Suceava	Strada Ana Ipătescu 6B, Suceava 720042 Telefon: 0230 523 279	Ramona Silvia CÎRNEALĂ	1
	Consiliul Județean Suceava	Strada Ștefan cel Mare 36, Suceava 720026 Telefon: 0230 222 548	Elena Ionela SAVIN	1
	Primăria Comunei Șcheia	Comuna Șcheia, jud. Suceava, Telefon: 0230-526588	Luminița RÎȘCA	1